

## Rechtsvormen

### Kiezen voor de juiste rechtsvorm

Eenmanszaak.

Besloten vennootschap (bv).

Naamloze vennootschap (nv).

Vennootschap onder firma (vof).

Maatschap.

Commanditaire vennootschap (cv).

Vereniging.

Coöperatie.

Stichting.

## Inhoud

<b>1. De eenmanszaak</b>	<b><u>3</u></b>	<b>6. De commanditaire vennootschap (cv)</b>	<b><u>8</u></b>
Voorwaarden voor oprichting		Beherende en stille vennoten	
Aansprakelijkheid		Voorwaarden voor oprichting	
Belastingen		Vennootschapscontract	
Sociale zekerheid en verzekeringen		Aansprakelijkheid	
Eenmanszaak en personeel		Belastingen	
		Sociale zekerheid	
<b>2. De besloten vennootschap (bv)</b>	<b><u>4</u></b>	Continuïteit/Bedrijfsopvolging	
Voorwaarden voor oprichting		Ontbinding cv	
Bv in oprichting			
Aansprakelijkheid		<b>7. De vereniging</b>	<b><u>9</u></b>
Uitkeringstoets		Soorten verenigingen	
Jaarrekening deponeren		Aansprakelijkheid	
Belastingen		Belastingen	
Sociale zekerheid		Sociale zekerheid	
Bv verkopen		Continuïteit	
Holding en stamrecht-bv		Vereniging van eigenaars	
<b>3. De naamloze vennootschap (nv)</b>	<b><u>5</u></b>	<b>8. De coöperatie</b>	<b><u>10</u></b>
Voorwaarden voor oprichting		Voorwaarden voor oprichting	
Deponeren jaarstukken nv		Aansprakelijkheid	
Nv en aansprakelijkheid		Belastingen	
		Sociale zekerheid	
<b>4. De vennootschap onder firma (vof)</b>	<b><u>6</u></b>		
Voorwaarden voor oprichting		<b>9. De stichting</b>	<b><u>11</u></b>
Aansprakelijkheid		Voorwaarden voor oprichting	
Vof inschrijven bij KVK		Organisatie stichting	
Belastingen		Aansprakelijkheid	
Man-vrouwfirma		Belastingen	
Sociale zekerheid en verzekeringen		Sociale zekerheid	
Uittreden of overlijden van een vennoot			
Ontbinding en vereffening			
<b>5. De maatschap</b>	<b><u>7</u></b>		
Voorwaarden voor oprichting			
Maatschapscontract			
Aansprakelijkheid			
Belastingen			
Sociale zekerheid			
Maatschap tussen echtgenoten/partners			
Continuïteit/Bedrijfsopvolging			

Uw bedrijf heeft een juridische vorm nodig, de zogenaamde rechtsvorm, zoals een eenmanszaak, vof of bv. Welke rechtsvorm het beste past bij uw bedrijf, hangt af van uw situatie. Bijvoorbeeld hoe u de aansprakelijkheid regelt en wat fiscaal voordelig is.

## 1. De eenmanszaak

De meeste ondernemers starten met een eenmanszaak. Deze is snel en eenvoudig opgericht en u heeft in het begin meestal meer belastingvoordeel dan bijvoorbeeld bij een bv. Nadeel van de eenmanszaak is dat er geen onderscheid is tussen het privé- en het bedrijfsvermogen.

### Voorwaarden voor oprichting

De oprichting van een eenmanszaak komt tot stand door uw bedrijf in te schrijven in het Handelsregister van KVK. U kunt maximaal één eenmanszaak inschrijven. Deze kan wel verschillende handelsnamen, activiteiten en vestigingen hebben.

### Aansprakelijkheid

U bent aansprakelijk voor alle handelingen en financiën van uw eenmanszaak. Er is geen onderscheid tussen uw privé- en bedrijfsvermogen. Eventuele schuldeisers van uw bedrijf kunnen dus ook aanspraak maken op uw privébezit. Als uw bedrijf failliet gaat, dan gaat u ook failliet. Bent u in gemeenschap van goederen getrouwd? Dan is ook uw partner financieel aansprakelijk voor de schulden. Met huwelijkse voorwaarden kunt u dit mogelijk voorkomen. Deze voorwaarden dienen goed nageleefd te worden. Laat u vooraf goed adviseren.

### Belastingen

U betaalt inkomstenbelasting over de winst uit uw eenmanszaak. Hiervoor gelden de tarieven uit box 1 (belastbaar inkomen uit werk en woning). Als de Belastingdienst u als ondernemer erkent, dan heeft u recht op belastingvoordeel zoals de mkb-winstvrijstelling. Werkt u daarnaast meer dan 1.225 uur per kalenderjaar in de onderneming, dan heeft u ook recht op zelfstandigenaftrek. Starters kunnen ook profiteren van startersaftrek.

Meer informatie: [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl).

### Sociale zekerheid en verzekeringen

Via uw belastingaangifte betaalt u premies voor de volksverzekeringen en heeft u recht op AOW na uw 65<sup>e</sup>. De AOW-leeftijd gaat sinds 2013 steeds verder omhoog. Uiteindelijk gaat de AOW-leeftijd naar 67 jaar in 2021. U moet langer doorwerken of meer sparen om later genoeg vermogen te hebben.

Als ondernemer bent u geen werknemer, dus u kunt geen beroep doen op de Ziektewet, WW of de WIA. Sluit daarom zelf een arbeidsongeschiktheidsverzekering af, bij voorkeur direct na de start via UWV. Voor ziektekosten is de basisverzekering verplicht. Hiervoor betaalt u premie aan uw ziektekostenverzekeraar en een bijdrage via uw belastingaangifte.

Werkt u als parttime-ondernemer ook in loondienst? Dan bent u wel als werknemer verzekerd, maar alleen op basis van de dagen die u voor uw werkgever werkt.

### Eenmanszaak en personeel

Ook als u een eenmanszaak heeft, kunt u personeel aannemen. De term eenmanszaak zegt iets over de rechtsvorm en niet over het aantal personen dat binnen uw bedrijf werkt.

## 2. De besloten vennootschap (bv)

Als u een bedrijf opricht, dan kunt u kiezen voor de bv als rechtsvorm. Voordeel van de bv is dat het een rechtspersoon is, een zelfstandig drager van rechten en plichten. Dit betekent dat niet u, maar de bv in de meeste gevallen aansprakelijk is voor eventuele schulden. U bent als directeur in dienst van de bv en handelt uit naam van het bedrijf. U kunt een bv alleen oprichten, of samen met anderen.

Het kapitaal van een bv is verdeeld in aandelen, die in bezit zijn van de aandeelhouder(s). De aandelen zijn niet vrij overdraagbaar of verhandelbaar. Vandaar de term 'besloten.' De hoogste macht ligt bij de aandeelhouders. De directeur(en) geven leiding aan het bedrijf. Een bv kan ook een raad van commissarissen hebben, die toezicht houdt op het bestuur. Bij kleine bv's is de directeur vaak de enige aandeelhouder. Heeft u meer dan 5% van de aandelen en bent u werkzaam als directeur, dan bent u directeur-groootaandeelhouder (dga).

### Voorwaarden voor oprichting

- alleen de notaris kan een bv oprichten. Dit gebeurt middels een notariële akte waar de statuten in staan.
- u stort minstens 0,01 euro in de vennootschap. Dit kan met geld, maar ook in natura.
- de bv moet ingeschreven worden in het Handelsregister. Totdat dit gebeurd is, bent u ook persoonlijk aansprakelijk.

### Bv in oprichting

Al vóórdat u een bv opricht, kunt u een onderneming hebben. Bijvoorbeeld omdat u uw bedrijfsactiviteiten al bent gestart. Treedt u namens deze 'bv in oprichting' naar buiten? Dan bent u persoonlijk aansprakelijk voor de rechtshandelingen.

### Aansprakelijkheid

Met een bv bent u in principe niet persoonlijk aansprakelijk voor schulden van uw bedrijf. Bezit u als directeur minstens 5% van de aandelen? In dat geval laten de banken u vaak ook privé mee tekenen voor leningen, waardoor u alsnog persoonlijk aansprakelijk wordt. Ook kunt u persoonlijk aansprakelijk zijn als gevolg van de anti-misbruikwetgeving als:

- u te zware contracten bent aangegaan en wist (of kon voorzien) dat de bv hieraan niet kon voldoen;
- u de Belastingdienst niet op tijd meldt dat u de belastingen en premies niet kunt betalen;
- u de belastingen en premies niet kunt betalen door onbehoorlijk bestuur in de 3 jaar voor de melding aan de Belastingdienst;
- de bv failliet gaat door onbehoorlijk bestuur in de 3 voorgaande jaren. Onbehoorlijk bestuur is bijvoorbeeld het niet deponeren van jaarstukken.

### Uitkeringstoets

Sinds 1 oktober 2012 moeten bestuurders van een bv een 'uitkeringstoets' doen als zij geld onttrekken aan de bv, bijvoorbeeld bij dividenduitkering. Hiervoor is een goede kennis van de financiële situatie van de bv heel belangrijk. Is er nu voldoende geld in de bv om de opeisbare schulden te betalen? En hoe zit dat over een jaar? De toets moet antwoord geven op die vragen. In geval van twijfel kunt u bijvoorbeeld een accountant vragen of de uitkering verantwoord is. Bestuurders zijn intern (dus richting de bv) hoofdelijk aansprakelijk voor de tekorten (plus rente) die ontstaan door een uitkering die eigenlijk niet mogelijk was.

## Jaarrekening deponeren

Uw bv moet elk jaar jaarstukken opstellen en deponeren bij KVK. Welke gegevens u moet deponeren, hangt af van de omvang van uw bedrijf.

## Belastingen

Als directeur-grotaandeelhouder betaalt u inkomstenbelasting over uw loon en eventueel dividendbelasting over winstuitkeringen. Het is relatief duur om salaris op te nemen uit een bv, een dividenduitkering is belastingtechnisch goedkoper. De Belastingdienst staat echter niet toe dat u geen of heel weinig salaris krijgt. Uw loon moet marktconform zijn. Per 1 januari 2015 wordt het loon van een directeur-grotaandeelhouder van een bv in een jaar ten minste gesteld op de hoogste van de volgende bedragen:

- 75% van het loon uit de 'meest vergelijkbare dienstbetrekking', of
- het hoogste loon van de overige werknemers die in dienst zijn van de vennootschap, of van lichamen waaruit de werkgever – de bv – een voordeel onder de deelnemingsvrijstelling kan genieten, of
- de wettelijke ondergrens van € 44.000 (gebruikelijk-loonregeling).

## Sociale zekerheid

Als directeur-grotaandeelhouder bent u als werknemer in dienst van de bv en werknemer voor de werknemersverzekeringen. Behalve als:

- u 50% of meer van de stemmen in de aandeelhoudersvergadering heeft (eventueel samen met uw echtgenoot);
- u en uw directe familieleden ten minste twee derde van de aandelen bezitten; u niet tegen uw wil kan worden ontslagen.

Dit is van belang voor afdracht van premies werknemersverzekeringen en rechten op bijvoorbeeld WW. Als burger betaalt u sowieso premies voor de volksverzekeringen (bijvoorbeeld AOW) via de belastingen.

## Bv verkopen

Als u uw bedrijf wilt verkopen, dan verkoopt u uw aandelen, of u verkoopt de onderneming (machines, inventaris etc.) uit de bv. Bij aandelenverkoop betaalt de dga inkomstenbelasting. Als u de onderneming uit de bv verkoopt, dan betaalt de bv vennootschapsbelasting over de (boek)winst. Als de aandeelhouder van de verkopende bv zelf een bv is, dan betaalt deze holding in principe geen belasting over de opbrengst (deelnemingsvrijstelling).

## Holding

Een holding (moeder-dochter) is een bv die de aandelen van een andere bv bezit. U kunt deze constructie gebruiken om de risicovolle activiteiten van uw onderneming (dochter) te scheiden van het vermogen zoals winst, onroerend goed of pensioenvoorziening (moeder).

## 3. De naamloze vennootschap (nv)

Een naamloze vennootschap (nv) is een vennootschap waarvan het kapitaal is verdeeld in aandelen, net zoals bij de besloten vennootschap (bv). Ook het bestuur en de zeggenschap binnen een nv is grotendeels gelijk als bij een bv. De nv kan overdraagbare aandelen uitgeven, die verhandelbaar zijn op de beurs (aandelen aan toonder). De naamloze vennootschap is 'naamloos' omdat er bij de nv geen verplichting bestaat tot het houden van een register van aandeelhouders zoals bij een bv.

## Voorwaarden voor oprichting

Voor het oprichten van een naamloze vennootschap gelden vrijwel dezelfde eisen als bij het oprichten van een besloten vennootschap. Het minimumkapitaal van de nv is echter hoger, namelijk € 45.000.

### **Deponeren jaarstukken nv**

De bv en nv moeten jaarstukken opstellen en inleveren bij KVK. De wijze waarop dit moet gebeuren, hangt af van de grootte en omvang van het bedrijf.

### **Nv en aansprakelijkheid**

Voor de aansprakelijkheid, belastingen, sociale zekerheid en continuïteit van de nv, gelden dezelfde regels als voor de bv. Voor een nv in oprichting gelden dezelfde regels als voor een bv in oprichting.

### **Nieuwe wetgeving**

Nieuwe wetgeving bepaalt dat per 1 januari 2020 aandelen aan toonder worden afgeschaft. NV's die deze structuur hebben, moeten voor die tijd hun statuten aanpassen. Aandelen aan toonder kunnen tot 1 januari 2021 door de bezitter worden ingeleverd bij de vennootschap voor aandelen op naam.

## **4. De vennootschap onder firma (vof)**

Wilt u samen met andere ondernemers een bedrijf beginnen? Dan kunt u bijvoorbeeld kiezen voor een vennootschap onder firma (vof). Alle vennoten brengen iets in de vof in. Bijvoorbeeld geld, goederen of arbeid. Een minimumkapitaal is niet nodig.

### **Voorwaarden voor oprichting**

U schrijft zich in bij KVK. Stel een vennootschapscontract op met afspraken over bijvoorbeeld de bevoegdheden, inbreng en verdeling van de winst. Dit is niet verplicht, maar zo weten alle vennoten precies waar ze aan toe zijn. Een juridisch adviseur, notaris of accountant kan u helpen bij het opstellen.

### **Aansprakelijkheid**

Als venoot bent u hoofdelijk aansprakelijk voor de schulden van de vof. Ook als een andere venoot deze heeft gemaakt. De schuldeisers van de zaak kunnen in eerste instantie terecht bij het vermogen van de zaak. Als dit onvoldoende is, kunnen zij aanspraak maken op het privévermogen van u en uw echtgenoot. U kunt de aansprakelijkheid van uw echtgenoot beperken door huwelijkse voorwaarden op te stellen. Als uw venoot privéschulden heeft, dan kunnen zijn schuldeisers niet terecht bij uw privévermogen, of het zakelijk vermogen van de vof.

### **Vof inschrijven bij KVK**

U moet uw vof inschrijven in het Handelsregister van KVK. U kunt in het vennootschapscontract afspreken dat de individuele vennoten tot een bepaald bedrag contracten mogen aangaan namens de vof. Bijvoorbeeld tot maximaal € 10.000. Als u deze beperking van de tekenbevoegdheid inschrijft in het Handelsregister, dan geldt deze ook tegenover derden. Zo weten de vennoten precies voor welke bedragen ze mogen tekenen én kunnen zakenpartners dit controleren in het Handelsregister. Als een onbevoegde venoot dan een contract sluit, dan is niet de vof, maar de venoot zelf aansprakelijk.

### **Belastingen**

De vennoten betalen inkomstenbelasting over hun eigen deel van de winst. Iedere venoot is zelfstandig ondernemer en heeft recht op zijn eigen aftrekposten en vrijstellingen zoals ondernemersaftrek, investeringsaftrek en fiscale oudedagsvoorziening.

### **Man-vrouwfirma**

Een man-vrouwfirma is een vof tussen partners. Als de Belastingdienst de beide partners als zelfstandig ondernemer ziet, dan levert dit dubbel belastingvoordeel op. Beide partners moeten wel werkzaamheden op gelijkwaardig niveau uitvoeren. Nadeel van een man-vrouwfirma is dat beiden aansprakelijk zijn met hun privévermogen en huwelijkse voorwaarden dus geen effect hebben.

### **Sociale zekerheid en verzekeringen**

Als vennoot krijgt u AOW na uw 65<sup>e</sup> (de AOW-gerechtigde leeftijd wordt komende jaren stapsgewijs verhoogd naar 67 jaar). Vanaf 2023 wordt de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting.

### **Kiezen voor de juiste rechtsvorm**

Aanvullend pensioen verzorgt u zelf. Begin hier zo vroeg mogelijk mee, want dan is de premie nog betaalbaar. U kunt geen beroep doen op de Ziektewet, WW of WIA. Sluit daarom zelf een arbeidsongeschiktheidsverzekering af, bij voorkeur direct na de start via UWV. Voor ziektekosten is de basisverzekering verplicht. Hiervoor betaalt u premie aan uw ziektekostenverzekeraar en een bijdrage via uw belastingaangifte.

### **Uittreden of overlijden van een vennoot**

Als een vennoot stopt of overlijdt, dan eindigt de vof. Wilt u dat de vof toch blijft bestaan na het wegvallen van een vennoot? Regel dit dan in het vennootschapscontract middels een beding. De vof kan dan bijvoorbeeld doorgaan met een nieuwe vennoot of als eenmanszaak.

### **Ontbinding en vereffening**

Na ontbinding van een vof betalen de vennoten de schulden en krijgen ze hun aandeel terug in natura of geld ('vereffening'). Het restant wordt op basis van ieders winstaandeel verdeeld. Als er voor het afbetalen van de schulden te weinig liquide middelen zijn, dan moeten de vennoten bijstorten (op basis van het aandeel in het verlies).

## **5. De maatschap**

Wilt u uw beroep samen met anderen als zelfstandig ondernemer uitvoeren? Bijvoorbeeld als tandarts, architect, fysiotherapeut of advocaat? Dan kunt u de maatschap als rechtsvorm kiezen. In een maatschap beoefent u uw beroep samen met uw partners (maten) onder een gemeenschappelijke naam. Een maatschap heeft als kenmerken dat de maten gelijkwaardig samenwerken, elke maat iets (geld, arbeid, goederen) inbrengt en dat de maten de winst delen.

### **Voorwaarden voor oprichting**

U moet uw maatschap in de meeste gevallen inschrijven in het Handelsregister. De oprichting van een maatschap is vormvrij.

### **Maatschapscontract**

Er hoeft geen akte te worden opgemaakt. Het is wel aan te raden de afspraken tussen de maten schriftelijk vast te leggen in een maatschapscontract. Als u de afspraken goed vastlegt, dan weet u precies waar u aan toe bent. Bijvoorbeeld bij winstverdeling en bevoegdheden. Een contract is ook een bewijsmiddel naar zakenpartners of de Belastingdienst. Een accountant, notaris of juridisch adviseur kan u helpen bij het opstellen van een maatschapscontract.

### **Aansprakelijkheid**

U gaat alleen verplichtingen aan voor uzelf en niet voor de andere maten. Behalve in deze gevallen:

- de maten hebben elkaar in een maatschapscontract een volmacht gegeven.
- de maten hebben samen besloten een handeling of transactie te verrichten. Bijvoorbeeld om een receptioniste aan te nemen of praktijkruimte te huren.

De maten zijn dan met hun privévermogen aansprakelijk voor de schulden van de maatschap. Schuldeisers kunnen uitsluitend voor gelijke delen terecht bij de maten en hebben geen voorrang op privéschuldeisers. Als een maat onbevoegd handelt, dan zijn de anderen in principe niet aansprakelijk tenzij de handeling tot voordeel van de maatschap strekt.

## **Belastingen**

In de meeste gevallen ziet de Belastingdienst u als zelfstandig ondernemer en heeft u recht op belastingvoordeel zoals de ondernemers- en investeringsaftrek en fiscale oudedagsvoorziening. U betaalt inkomstenbelasting over uw winst.

## **Sociale zekerheid**

Als maat bent u geen werknemer en valt u niet onder de werknemersverzekeringen. U krijgt AOW na uw 65<sup>e</sup> (de AOW-gerechtigde leeftijd wordt komende jaren stapsgewijs verhoogd naar 67 jaar). Dit is een minimuminkomen. Aanvullend pensioen moet u zelf verzorgen. Begin hier zo vroeg mogelijk mee, want dan is de premie nog betaalbaar. Ook kunt u geen beroep doen op de Ziektewet, WW of de WIA. Sluit daarom zelf een arbeidsongeschiktheidsverzekering af, bij voorkeur direct na de start via UWV. Voor ziektekosten is de basisverzekering verplicht. Hiervoor betaalt u premie aan uw ziektekostenverzekeraar en een bijdrage via uw belastingaangifte.

## **Maatschap tussen echtgenoten/partners**

De maatschap is ook geschikt voor echtgenoten of partners. Afhankelijk van het overige inkomen en de aftrekposten van de partners is een fiscaal gunstige winstverdeling mogelijk. Deze moet wel in evenwicht zijn met het verrichte werk. Als één partner bijvoorbeeld 90% van het werk doet, dan kan de winstverdeling niet 50/50 zijn.

## **Continuïteit/Bedrijfsopvolging**

De maatschap eindigt als een maat uittreedt of overlijdt. Om het voortbestaan van de maatschap veilig te stellen, kunt u in het maatschapscontract regelen dat de overblijvende maten de maatschap (eventueel met een nieuwe maat) kunnen voortzetten. Als een maatschap eindigt, dan wordt deze ontbonden. Er vindt vereffening plaats volgens dezelfde regels als bij de vof.

## **6. De commanditaire vennootschap (cv)**

Wilt u een vof beginnen, maar heeft u te weinig kapitaal? Of zoekt u een betrokken geldschieter? Dan is de commanditaire vennootschap (cv) misschien iets voor u. De geldschieter wordt uw (stille) vennoot en heeft zo een directe band met uw bedrijf.

### **Beherende en stille vennoten**

U kunt een commanditaire vennootschap zien als bijzondere vorm van de vof. Er zijn bij de cv twee soorten vennoten: de beherende en stille vennoten. Als beherend vennoot hebt u de dagelijkse leiding in het bedrijf en bent u ondernemer. Stille vennoten zijn alleen financieel betrokken.

### **Voorwaarden voor oprichting**

U moet de cv inschrijven in het Handelsregister van KVK. Hierbij geeft u de persoonlijke gegevens van de beherende vennoten op, zoals naam, adres en woonplaats. Van de stille vennoten vermeldt u alleen hoeveel het er zijn en wat ze inbrengen.

### **Vennootschapscontract**

U heeft geen vennootschapscontract nodig om een cv op te richten. Als u de afspraken zwart op wit zet, dan heeft u wel volledig duidelijkheid. Bijvoorbeeld bij de winstverdeling tussen beherende en stille vennoten. Bij het opstellen van de akte kan een accountant of juridisch adviseur u helpen.



### **Aansprakelijkheid**

Als beherend vennoot bent u met uw privévermogen aansprakelijk voor de schulden van de cv. Als de cv failliet gaat, dan gaat u dus ook failliet. Uw stille vennoot kan alleen zijn investering kwijtraken. Behalve als de stille vennoot zich als beherend vennoot gedraagt door de cv naar buiten toe te vertegenwoordigen. In dat geval is de stille vennoot ook privé aansprakelijk.

### **Belastingen**

Als beherend vennoot betaalt u inkomstenbelasting over uw deel van de winst. De Belastingdienst ziet u als ondernemer, dus u heeft recht op belastingvoordeel, zoals de ondernemersaftrek en fiscale oudedagsvoorziening. Een stille vennoot is geen ondernemer en heeft alleen recht op belastingvoordeel voor investeringen (willekeurige afschrijving en investeringsaftrek).

### **Sociale zekerheid**

Als ondernemer binnen een cv krijgt u AOW na uw 65<sup>e</sup> (de AOW gerechtigde leeftijd wordt komende jaren stapsgewijs verhoogd naar 67 jaar). Dit is een minimuminkomen. Aanvullend pensioen moet u zelf verzorgen. Begin hier zo vroeg mogelijk mee, want dan is de premie nog betaalbaar. U bent geen werknemer en kunt dus geen beroep doen op de Ziektewet, WW of de WIA. Sluit daarom zelf een arbeidsongeschiktheidsverzekering af, bij voorkeur direct na de start via UWV.

### **Continuïteit/Bedrijfsopvolging**

Volgens de wet eindigt de cv als een vennoot stopt of overlijdt. U kunt in het cv-contract door middel van een beding regelen dat de overige vennoten het bedrijf toch kunnen voortzetten. Bijvoorbeeld met een nieuwe vennoot.

### **Ontbinding cv**

Na ontbinding van een cv betalen de vennoten de schulden en krijgen ze hun aandeel terug (vereffening). Het restant wordt op basis van ieders winstaandeel verdeeld. Als er voor het afbetalen van de schulden te weinig geld is, dan moeten de beherende vennoten bijbetalen. De stille vennoot hoeft niet meer bij te dragen dan zijn inbreng.

## **7. De vereniging**

Heeft u een wens of doel en wilt u met anderen samenwerken om dit te bereiken? Bijvoorbeeld om uw winkelgebied te verbeteren, samen te sporten of muziek te maken? Dan kunt u kiezen voor de vereniging als rechtsvorm. Een vereniging heeft minstens twee leden. De hoogste macht ligt bij de ledenvergadering, waarin de leden in principe allemaal één stem hebben. De ledenvergadering benoemt het bestuur.

### **Soorten vereniging**

Er zijn 2 soorten verenigingen:

- vereniging met volledige rechtsbevoegdheid.  
U richt deze vereniging op met een akte van de notaris. In deze akte staan de statuten. Hierin staan onder meer naam, vestigingsplaats en doel van de vereniging, verplichtingen van de leden en de regels voor benoeming en ontslag van bestuurders. Ook staat in de statuten hoe een algemene vergadering wordt bijeen geroepen en wat er gebeurt na ontbinding van de vereniging. Als u de statuten wilt wijzigen, moet u langs de notaris. Een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid moet zich inschrijven in het Handelsregister.
- vereniging met beperkte rechtsbevoegdheid.  
Als u uw vereniging niet via de notaris opricht, dan hebt u een vereniging met beperkte rechtsbevoegdheid.

### **Aansprakelijkheid**

Als u een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid opricht, dan bent u als bestuurder in principe niet met uw privévermogen aansprakelijk voor de verplichtingen. Hebt u een vereniging met beperkte rechtsbevoegdheid, dan bent u als bestuurder met uw privévermogen aansprakelijk voor de verplichtingen naast de vereniging. U kunt uw aansprakelijkheid wel beperken door de vereniging in te schrijven in het Handelsregister. Een vereniging met beperkte rechtsbevoegdheid kan niets erven en geen registergoederen (zoals een pand) verkrijgen.

### **Belastingen**

Een vereniging met een onderneming betaalt vennootschapsbelasting. Of een vereniging btw moet betalen, hangt af van de specifieke situatie. Raadpleeg hiervoor een belastingdeskundige of de Belastingdienst.

### **Sociale zekerheid**

Bestuurders van verenigingen zijn in principe niet in loondienst en vallen daarom niet onder de werknemersverzekeringen. Vanzelfsprekend kunnen verenigingen wel werknemers in dienst hebben.

### **Continuïteit**

Ontbinding van een vereniging kan onder meer als de algemene vergadering de vereniging opheft, door het ontbreken van leden of bij faillissement.

### **De Vereniging van Eigenaars**

Alle appartementseigenaars in Nederland zijn verplicht lid van een Vereniging van Eigenaars (VvE). Deze behartigt de gemeenschappelijke belangen, zoals onderhoud van het gebouw en de technische installaties. Elke VvE moet zich inschrijven in het Handelsregister. Meer informatie vindt u bij de notaris.

## **8. De coöperatie**

Wilt u als individuele ondernemer profiteren van de voordelen van een collectief? Bijvoorbeeld van gezamenlijke inkoop of marketing? Misschien is de rechtsvorm coöperatie dan iets voor u. Deze vorm kan ook geschikt zijn als uw klanten steeds vaker eisen stellen aan uw dienstverlening. Als individuele ondernemer kunt u bijvoorbeeld in de problemen komen als u ziek wordt. Bij een coöperatie kunnen andere leden dan uw werk overnemen.

### **Wat is een coöperatie?**

Een coöperatie is een speciale vereniging, die overeenkomsten aangaat met en voor haar leden. Veel voorkomende coöperaties voor ondernemers zijn de bedrijfscoöperatie en de ondernemerscoöperatie.

### **Bedrijfscoöperatie**

Een bedrijfscoöperatie behartigt bepaalde zakelijke belangen van haar leden, zoals inkoop of reclame. Een bekend voorbeeld is Friesland Campina, een grote zuivelcoöperatie. De leden zijn aangesloten melkveehouders, die meedelen in de winst.

### **Ondernemerscoöperatie**

De ondernemerscoöperatie is een coöperatie waarbij alle leden zelfstandig zijn én samenwerken, bijvoorbeeld aan een project. Deze coöperatievorm is onder meer geschikt voor zzp'ers. Die kunnen gezamenlijk een bepaalde klus of project doen, die zij in hun eentje niet kunnen aannemen of uitvoeren. Voor de klant heeft dat als voordeel dat hij één aanspreekpunt heeft en dat hij meer zekerheid heeft over het op tijd afronden van het project. Let op: leden die aan zo'n project deelnemen (als natuurlijke persoon, niet als rechtspersoon) moeten ook nog andere opdrachtgevers hebben om te worden beschouwd als ondernemer voor de inkomstenbelasting.

### **Oprichten en in stand houden van een coöperatie**

U kunt met minimaal één partner een coöperatie oprichten. De hoogste zeggenschap ligt bij de Algemene Ledenvergadering. Deze vergadering benoemt het bestuur. Voor de oprichting laat u een akte opmaken bij de notaris en laat u de coöperatie inschrijven in het Handelsregister. De leden betalen mee aan de kosten voor oprichting en het in stand houden van de coöperatie. Winst kan bijvoorbeeld worden verdeeld op basis van het werk dat een lid voor de coöperatie heeft uitgevoerd. De leden mogen hier zelf afspraken over maken.

### **Aansprakelijkheid**

De coöperatie is als rechtspersoon aansprakelijk. Als de coöperatie wordt ontbonden en er zijn schulden, dan zijn u en uw medeleden voor een gelijk deel aansprakelijk hiervoor. Wilt u deze aansprakelijkheid uitsluiten? Dat kan als u een 'coöperatie met beperkte aansprakelijkheid' (BA) of een 'coöperatie met uitgesloten aansprakelijkheid' (UA) opricht. Bij een ondernemerscoöperatie zijn de leden die meedoen aan een project aansprakelijk voor de goede uitvoering van dat project. Bent u bestuurder? Voor bestuurders geldt de anti-misbruikwetgeving (zie de bv).

### **Belastingen**

Een coöperatie betaalt vennootschapsbelasting over de winst. De leden betalen individueel inkomstenbelasting over de betalingen en winst die zij vanuit de coöperatie ontvangen.

### **Sociale zekerheid**

Bent u lid-bestuurder van een coöperatie met werknemerszelfbestuur? Dan heeft u een fictieve dienstbetrekking en gelden voor de inhoudingen op het loon dezelfde regels als bij een normale dienstbetrekking.

## **9. De stichting**

Wilt u een bepaald sociaal of ideëel doel realiseren, zoals natuurbehoud, hulp aan andere mensen of de verspreiding van cultuur? En heeft u hiervoor een vermogen beschikbaar of wilt u hiervoor vermogen bijeenkrijgen? Dan kunt u kiezen voor de stichting als rechtsvorm.

### **Voorwaarden voor oprichting**

U richt een stichting op met een akte van de notaris. Hierin verklaart u dat u de stichting in het leven roept en bepaalt u de statuten. U kunt een stichting alleen oprichten (ook via uw testament) of samen met anderen. Ook een rechtspersoon (zoals een bv) kan een stichting oprichten. In de statuten staan onder meer:

- de naam van de stichting, met het woord 'stichting' als deel van de naam;
- het doel van de stichting;
- hoe bestuurders benoemd en ontslagen worden;
- de vestigingsplaats van de stichting;
- waar het geld naartoe gaat als de stichting wordt opgeheven.

Meestal staan er ook regels over de organisatie in de statuten. Als u de statuten wilt wijzigen, dan heeft u ook een akte van de notaris nodig. U moet uw stichting inschrijven in het Handelsregister van KVK.

### **Organisatie stichting**

Een stichting heeft een bestuur, maar geen leden. Een stichting kan een onderneming hebben. U moet de winst van de onderneming besteden aan het doel. De bestuurders van een stichting zijn niet in loondienst, maar kunnen wel een vergoeding ontvangen voor hun werkzaamheden. Ook kan een stichting personeel in dienst nemen.

### **Aansprakelijkheid**

Een stichting is een rechtspersoon. Dit betekent dat de bestuurders in principe niet aansprakelijk zijn voor de schulden. Er zijn wel uitzonderingen op deze regel. Bestuurders zijn bijvoorbeeld wel aansprakelijk bij wanbestuur, niet voldoen aan subsidievereisten of als de stichting niet is ingeschreven in het Handelsregister.

### **Belastingen**

Een stichting met een onderneming betaalt vennootschapsbelasting. Een onderneming is een organisatie van kapitaal en arbeid, die winst probeert te maken door deel te nemen aan het economisch verkeer. Of de stichting btw moet inhouden en afdragen aan de Belastingdienst, hangt af van uw specifieke situatie. Vraag dit na bij een belastingdeskundige of de Belastingdienst.

### **Sociale zekerheid**

Als bestuurder bent u in principe niet in loondienst van de stichting en valt u dus niet onder de werknemersverzekeringen.

Hoewel aan deze tekst veel zorg is besteed, wordt voor de inhoud geen enkele aansprakelijkheid aanvaard.

Evenmin kan aan de inhoud enigerlei recht worden ontleend.

